

В диссертационный совет Д224.008.01,  
созданный на базе ФГБУ ВНИИ труда  
Минтруда России

## **ОТЗЫВ**

*на автореферат диссертации Татьяны Евгеньевны Вольской на тему:  
«Управление трудом работников вуза на основе современных  
организационных и социально-экономических технологий»,  
представленной на соискание ученой степени  
кандидата экономических наук по специальности  
08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством  
(экономика труда)*

Актуальность темы диссертационного исследования обусловлена рядом проблем, связанных с повышением значимости высшего образования в условиях построения общества знаний, цифровизации экономики и всех сфер общественной жизни. Высшая школа начинает играть все более весомую роль в современных условиях, так как именно от нее зависит подготовка высококвалифицированных кадров, способных продуцировать новые знания в развитие экономики и общества. Поэтому, возникает задача сделать работу высшей школы более результативной, адекватной целям и задачам сегодняшнего дня. Становится необходимостью нахождение путей повышения эффективности функционирования всей системы высшего образования. Внедрение новых организационных и социально-экономических технологий в процессы управления трудом работников высшей школы может быть рассмотрено в качестве одного из таких путей. Отсюда актуальность и значимость диссертационного исследования, проведенного Т.Е. Вольской.

Согласно автореферату, диссертантом четко сформулированы цель и задачи исследования, обоснованы его объект, предмет, теоретическая, методологическая основы, эмпирическая база исследования. Проведен анализ научной разработанности темы. В автореферате представлена развернутая структура диссертации, анализ которой позволяет сделать вывод о логичном выстраивании содержания материала диссертационного исследования.

Нельзя не отметить, что в диссертации много элементов новизны. Это касается, прежде всего, обоснования необходимости формирования новой цифровой парадигмы управления трудом. Автор обрисовывает контуры данной парадигмы, делая акцент на особенностях управления трудом работников вуза. Такой подход представляется весьма значимым и своевременным.

Автор обосновывает и эффективность внедрения в процессы управления трудом работников вуза цифровых информационно-коммуникационных технологий, основываясь при этом на собственных расчетах эффективности этого внедрения.

Новизной обладают и выводы, связанные с анализом проектного управления в вузе (на примере Проекта «5-100»), которые имеют не только теоретическое, но и практическое значение, так как автор подробно исследует преимущества указанного подхода.

Новизной и практической направленностью отличаются и выводы автора относительно применения международного рекрутинга. В качестве элементов новизны следует отметить и другие положения автора, выносимые на защиту. В частности, автор обосновывает вывод о необходимости пересмотра существующей системы оплаты труда профессорско-преподавательского состава (ППС) и научно-педагогических работников (НПР) вуза и введение повременно-индивидуальной формы оплаты их труда, что также представляется важным и своевременным.

Исследование, проведенное Т.Е. Вольской, имеет не только теоретическое значение, так как в нем осуществлено дальнейшее развитие положений экономики труда, но и практическое значение. Уже сейчас многие положения этого диссертационного исследования апробированы в целом ряде вузов, на что указал автор в автореферате.

Вместе с тем, есть ряд моментов, на которых автору следовало бы остановиться подробнее. В частности, это касается обоснования реальной стоимости затрат на построение единого информационно-



коммуникационного пространства вуза, модернизацию его сетевой инфраструктуры, а также научной оценки действующих квалификационных, компетентностных требований, предъявляемых к представителям ППС и НПР, выступающим особыми субъектами системы высшего профессионального образования.

Отмеченные недостатки и пожелания не влияют на общую положительную оценку работы. Содержание автореферата позволяет сделать вывод о том, что диссертация соответствует паспорту научной специальности 08.00.05 - Экономика и управление народным хозяйством (экономика труда), является квалификационной работой, имеющей научно-практическое значение, отвечает требованиям Высшей аттестационной комиссии при Министерстве науки и высшего образования Российской Федерации, предъявляемым к кандидатским диссертациям, а ее автор, Татьяна Евгеньевна Вольская, достоин присуждения ученой степени кандидата экономических наук по научной специальности 08.00.05 - экономика и управление народным хозяйством (экономика труда).

**Рецензент**

**Кандидат технических наук, доцент**

**Проректор по учебной работе**

**Федерального государственного бюджетного образовательного учреждения**

**«Московский политехнический университет»**

**Г.Х. Шарипзянова**



18.02.20.